

PRÍRUČKA PRE MODERÁTORA

PASTIERSKA SLUŽBA, PRVÁ ČASŤ

Téma 7



AKO SA ZBOROVÍ VEDÚCI STARAJÚ O STÁDO?

Ako získať z tohto štúdia čo najviac:

Aby ste z tejto témy získali maximálny úžitok, pamätajte na „Možné výsledky“ uvedené na prvej strane. Uvažujte nad týmito konkrétnymi dôsledkami pre rôzne skupiny a tímy vedúcich vo vašom zbere:

Vedúci tímov služobníkov a nádejní budúci vedúci:

- LEPŠIE POCHOPENIE: Preskúmanie toho, čo sa biblicky chápe pod pastierskou službou.
- ZHODNOTENIE: Určenie do akej miery pôsobia ako pastieri vo svojich služobných tímoch alebo malých skupinách.
- ZMENA ŽIVOTA: Podniknutie krokov s cieľom byť starostlivými pastiermi ľudí, ktorých im Boh zveril.

Kazateľský tím a staršovstvo:

- ZHODNOTENIE: Posúdenie svojej vodcovskej úlohy vo svetle toho, že majú byť starostlivými pastiermi.
- PREMENA: Preskúmanie možností, pomocou ktorých by mohli staršovstvá a kazatelia účinnejšie pôsobiť ako biblickí pastieri.

Úvodné poznámky

Zopakujte si skladbu kurzu. Témy 1 až 6 pozerajú na „**Základ - Aká je povaha zborového vodcovstva?**“ a témy 7 až 12 sú zamerané na „**Poslanie - Aké sú úlohy zborového vodcovstva?**“ V tejto téme preskúmame ako sa starať o stádo. Všimnite si, že Téma 1 je prvou časťou dvojdielného kurzu o pastierskej službe. Prvá časť sa

venuje starostlivosti a druhá časť je zameraná na ochraňujúcu stránku služby biblického pastiera.

Článok Lynna Andersona ukazuje, že obraz pastiera je jednou zo základných metafor, ktoré Písmo používa na opísanie úlohy duchovných vedúcich. Anderson poukazuje na to, že jedným zo spôsobov ako sa dá spoznať pravého pastiera je to, že „voňajú - páchnu“. Biblický vzor pastierskej služby má základ vo vzťahu. Biblickí pastieri sa starajú o stratených, zatúlaných a o celú čriedu. Falošní pastierivodcovia, podobní tým z Ezechielovej doby, hľadali svoje vlastné záujmy a zanedbávali ľud, ktorý im Boh zveril.

Článok Marka Dorna sa sústreďuje na to, čo znamená pastiersky sa starať o jednu alebo dve osoby so zámerom pomôcť im, aby sa stali zrejšími v Kristovi. Ukazuje, že proces pastierskej starostlivosti nie je ľahkou vecou - vyžaduje transparentné vzťahy v zbore.

Počas prípravy na vedenie diskusie by ste mali pamätať na dva ciele: Prvý, aby každý účastník písomne sformuloval postup starostlivosti o ľudí, o ktorých sa má starať. Druhý, aby si váš tím vedúcich (alebo služobná skupina) osvojila podrobnejší plán starostlivosti o ľudí vo vašom zbore alebo skupine.

Začíname

Krok 1: Pochopenie témy

„Príklad zo života“ je užitočným miestom, na ktorom môže začať diskusia. Otvára niektoré zo zložitých otázok spojených s rolou pastiera zboru. Na záver diskusie o „Príklade zo života“ venujte niekoľko minút odpovediam skupiny na otázky z konca *Kroku 1: Pochopenie témy*.

Návrhy na diskusiu

Krok 5: Diskusia o téme

Otázka č.1 poskytuje východisko pre interakciu s jedným biblickým oddielom (Ján 10:1-15) a s článkom od Andersona.

Pri **Otázke č.3** pamätajte na Dornov aj na Andersonov článok. Dorn zdôrazňuje potrebu zapojenia sa do životov ľudí, o ktorých sa pastiersky staráme.

Doplňujúca otázka: Mal by sa kazateľský tím alebo starší zboru zapájať do poradenstva a do starostlivosti o členov zboru, alebo by túto právu mali delegovať na druhých?

Pri odpovedi na **Otázku č.4** použite to, čo skupina urobila pri štúdiu Ezechiela 34:11-16 v *Krok 2: Štúdium Písma*.

Otázka č.5 predstavuje tri veci, ktoré podľa Andersona vyžaduje pastiersky vzťah:

- Dostupnosť, dosiahnuteľnosť
- Závazok
- Dôvera

Doplňujúce otázky: Ako dávate najavo svoju dostupnosť vtedy, keď ste veľmi zaneprázdnený? Čo si myslíte o nebezpečenstve byť príliš často a ľahko pre ľudí na dosah (pozri sa na Dornove poznámky ohľadne toho, aby sme si boli vedomí svojich obmedzení)?

Otázka č.6 sa pýta vás a vášho tímu služobníkov ako prejdete od úmyslov k činom pri poskytovaní starostlivosti ľuďom, ktorých vám Boh prideliť. Čerpajte z názorov, ktoré členovia skupiny majú z časti *Krok 4: Príprava vlastnej odpovede*.

Doplňujúce otázky: Čo by ste vy osobne mali zmeniť ak by ste sa mali stať pravým vedúcim - pastierom? Ako sa potrebuje zmeniť váš tím služobníkov ak sa má stať viacej pastoračne zameraným?

Otázka č.7 odкрýva čiastočnú pravdu. Čo sa týka duchovných darov, všetci sa navzájom potrebujeme. Niektorí ľudia sú bezpochyby viacej „obdarovaní“ v poskytovaní pastoračnej starostlivosti než iní. Jednako však je biblický dôvod pre názor, že pastierska služba (ako sme o nej diskutovali v tejto téme) je požiadavkou na všetkých vedúcich zboru - nie je to dar daný iba niekoľkým z nich.

Ukončenie

Krok 6: Praktické činy poslušnosti

Na konci tejto témy poskytnite účastníkom niekoľko minút na vypracovanie **Otázky č.1**. Potom ich požiadajte, aby porozprávali o veciach, ktorým sa potrebujú venovať. Venujte čas modlitbám za každého člena po tom, ako povie o tom, čo chce urobiť.

Príprava na nasledujúcu tému

Prezrite si Tému 8 a zdôraznite tie časti lekcie, na ktoré chcete zvlášť upozorniť.

Modlitebné stíšenie

Zakončite s modlitbami za konkrétnych ľudí, ktorí sú vo sfére vašej pastierskej starostlivosti a za vašu efektivitu pri starostlivosti o nich.

*