

PRÍRUČKA PRE MODERÁTORA

TÍMOVÁ SPOLUPRÁCA

Téma 6



PREČO JE POTREBNÉ, ABY BOL ZBOROVÝ VEDÚCI TÍMOVÝM HRÁČOM?

Ako získať z tohto štúdia čo najviac:

Aby ste z tejto témy získali maximálny úžitok, pamätajte na „Možné výsledky“ uvedené na prvej strane. Uvažujte nad týmito konkrétnymi dôsledkami pre rôzne skupiny a tímy vedúcich vo vašom zbere:

Vedúci tímov služobníkov a nádejní budúci vedúci:

- **LEPŠIE POCHOPENIE:** Pomôže objaviť biblický základ pre tímové vedenie.
- **ZHODNOTENIE:** Povzbudí všetkých týchto vedúcich, aby zvážili nakoľko sú tímovými hráčmi alebo individualistami.
- **OSOBNÝ RAST:** Poskytne nádejným budúcim vedúcim príležitosť na preskúmanie spôsobov, aby pôsobili ako tímoví hráči a nie ako individualisti.

Kazateľský tím a staršovstvo:

- **ZHODNOTENIE:** Zhodnotenie úrovne tímovej spolupráce v staršovstve a pastoračnom tíme. Uvažovanie nad spôsobmi ako zlepšiť tento prvok zborového vodcovstva.
- **DELEGOVANIE:** Preskúmanie hlavných zodpovedností, ktoré má každý tím a určí tie prvky zborového vodcovstva, ktoré môžu byť delegované na iné skupiny.

Úvodné poznámky

Keď sa venujeme tejto téme, je potrebné uvažovať o niekoľkých rovinách tímovej spolupráce:

- Vzťahy medzi členmi pastoračného tímu.

- Tímová spolupráca medzi staršími a ich vzťahy k pastoračnému tímu.
- Tímová spolupráca v kazateľskom tíme.

Písmo je jasné v tom, že vedúci musia byť tímovými hráčmi. Štúdium Mojžiša (Exodus 18) v *Kroku 2: Štúdium Písma* hovorí o situácii, keď sa vedúci snažia pracovať sami. Toto štúdium ukazuje múdrosť tímovej spolupráce.

To, čo táto téma zdôrazňuje je, že či už ste kazateľom, starším alebo vedúcim malej skupinky, musíte sa učiť ako dobre spolupracovať s ostatnými, aby ste boli efektívni. Článok Kennetha Gangela opisuje, ako vyzerá efektívny tím a potom vymenúva päť jasných krokov, ktoré by mali zboroví vedúci urobiť, ak chcú vybudovať silný tím. Všimnite si, že jeho poznámky o cirkvi prvého storočia sú doplnením biblických oddielov.

Jedným z praktických spôsobov, ako môžu zboroví vedúci rozvíjať tímovú atmosféru, je učiť sa činnosti delegovať. Článok Carla Georga ukazuje, prečo musia vedúci delegovať, ako majú vedieť, čo je potrebné delegovať a čo nie a ako rozvíjať ľudí v procese delegovania.

Začíname

Krok 1: Pochopenie témy

Pozrite sa na „Príklady zo života“, a požiadajte skupinu, aby vymenovala ďalšie otázky, ktoré vyžadujú pozornosť.

Návrhy na diskusiu

Krok 2: Štúdium Písma

Pozrite sa na otázky **Otázky č.1 a 2** v *Krok 5: Diskusia o téme*, keď žiadate skupinu, aby povedali svoje odpovede na Efezkým 4:11-16. To poskytne biblickú rovinu pre zvyšok diskusie.

Krok 5: Diskusia o téme

Otázka č.3 vám umožňuje ísť dvoma smermi: zhodnotiť Gangelove „Zásady efektívneho tímu“ a/alebo sa pozrieť na tímy, v ktorých pracujú členovia skupiny (či už v zbore alebo aj mimo zbor).

Otázka č.4 vyžaduje od vás, ako od moderátora skupiny, citlivosť. Mali by ste sa vyhnúť tomu, aby sa stretnutie stalo príležitosťou na vrtanie dier do vašej formy spravovania zboru, ale mali by ste povzbudzovať k otvorenosti. V diskusii sa snažte povzbudzovať k pozitívnym postojom - tým, že primárne budete hľadať spôsoby akými vaša forma spravovania zboru napomáha k tímovej spolupráci.

Otázka č.5 sa vzťahuje k tomu, čo členovia skupiny urobili v *Krok 2: Štúdium Písma* a čo čítali v *Krok 3: Nahliadnutie do iných zdrojov*. Zostavte kombinovaný zoznam zreteľných zásad delegovania.

Ukončenie

Krok 4: Príprava vlastnej odpovede

Táto časť štúdia obsahuje niektoré otázky o tímovom prístupe k spravovaniu a vedeniu zboru. Navrhujeme vám, aby ste toto štúdium uzavreli tým, že požiadate skupinu, aby sa zdieľala so svojimi slabosťami z časti „Duchovné formovanie“ a predniesli jednu alebo dve úvahy o dôležitosti tímovej spolupráce.

Krok 6: Praktické činy poslušnosti

Keďže záležitosť tímovej spolupráce je naozaj v jadre zborového vodcovstva, mali by ste sa uistiť, že si vaša skupina napísala plán svojho postupu v tých tímoch, v ktorých pracujú. **Otázka č.1** je dobrým bodom na začatie tejto úlohy. Môžete sa rozhodnúť, že dáte skupine čas, aby to vypracovala, alebo zabezpečíte, aby to vypracovali počas týždňa.

Príprava na nasledujúcu tému

Téma 6 uzatvára prvú časť kurzu *Vedúci služobník*: „**Základ - Aká je povaha zborového vodcovstva?**“ Venujte niekoľko minút priblíženiu tém, ktorými sa bude skupina zaoberať v druhej časti pod názvom „**Poslanie - Aké sú úlohy zborového vodcovstva?**“

Modlitebné stíšenie

Zakončite s modlitbami vďačnosti Bohu za veci, ktoré ste sa naučili v prvej časti kurzu.

*