

PRÍRUČKA PRE MODERÁTORA

CHARAKTER, PRVÁ ČASŤ: ZRELOSŤ

Téma 3



AKO MÔŽU VEDÚCI SLUŽOBNÍCI ROZVÍJAŤ ZRELÝ KRISTOVSKÝ CHARAKTER?

Ako získať z tohto štúdia čo najviac:

Aby ste z tejto témy získali maximálny úžitok, pamätajte na „Možné výsledky“ uvedené na prvej strane. Uvažujte nad týmito konkrétnymi dôsledkami pre rôzne skupiny a tímy vedúcich vo vašom zbore:

Vedúci tímov služobníkov a nádejní budúci vedúci:

- **LEPŠIE POCHOPENIE:** Popis, čo to znamená byť človekom zrelého charakteru.
- **ZHODNOTENIE:** Zhodnotenie svojho charakteru a nájdenie spôsobov ako opraviť rôzne nedostatky.

Kazateľský tím a staršovstvo:

- **LEPŠIE POCHOPENIE:** Popis, čo to znamená byť človekom zrelého charakteru.
- **ZHODNOTENIE:** Využijú toto štúdium na prehodnotenie ich postupov pri výbere hlavných vedúcich.

Úvodné poznámky

V 1Tim 3 apoštol Pavol napísal svojmu chránencovi Timotejovi o tom, ako rozpoznať potenciálnych vedúcich v zbore v Efeze. Mohol Timotejovi povedať, aby si všimol jedincov s komunikačnými schopnosťami, akademickou kvalifikáciou alebo výraznou osobnosťou; namiesto toho sa sústredil na charakterové vlastnosti.

V Témach 3 a 4 preskúmame charakterové vlastnosti uvedené v 1Tim 3 tak, že sa najprv pozrieme na vnútorné vlastnosti kresťanskej zrelosti, ktoré sa požadujú od zborových vedúcich, a potom na vlastnosti, ktoré vyjadrujú, že vedúci je dôveryhodný pred zborom aj pred svetom.

Getzov článok sa zameriava na kvalifikáciu pre vodcovstvo a stanovuje trinásť princípov odvodených z jeho štúdia biblického textu. V tejto téme sa zvlášť zameriame na princípy 3, 4, 6 a 8-12 podľa toho ako sú uvedené v zmieňovanom článku (zvyšným princípom sa budeme venovať v Téme 4).

V súčasnosti je bežnou praxou médií, že stavajú charakter politických vodcov do svetla reflektorov. Zarazí nás, keď sa niekde objaví ďalší škandál. Ale horšie než to je pravidelná prítomnosť vážnych charakterových nedostatkov v živote popredných kresťanských vodcov. Toto mnohých ľudí mimoriadne sklamalo, keďže takto bolo znevážené meno Kristovo. Ak padnú vedúci zboru, mali by sme sa koríť a modliť, aby Boh obdaril naše zbory vedúcimi s rýdzim charakterom. Témy 3 a 4 vám predkladáme s modlitbou, aby vedúci zborov boli v budúcnosti vyberaní v prvom rade na základe ich zbožnosti (Téma 2) a ďalej na základe toho, že preukazujú zreteľné charakterové črty.

Začíname

Krok 2: Štúdium Písma

Začnite s biblickým štúdiom, ktoré členovia skupiny urobili v *Krok 2: Štúdium Písma*. Výhoda takéhoto začiatku je v tom, že kladie dôrazy tam, kam patria - na to, čo hovorí Boh, namiesto toho, čo hovoríme my. Ďalšia výhoda, ktorú získame ak diskusiu začneme nad 1Tim 3:1-12 je v tom, že pochopenie tohto oddielu je rozhodujúce pre rozpoznávanie vedúcich v zbore.

Ak začnete s oddielom 1Tim 3, viacerým členom môže pomôcť, ak budú hovoriť o svojich záveroch z 1Tim 3:12, ktoré si pripravili v *Kroku 4: Príprava vlastnej odpovede*.

Krok 1: Pochopenie témy

Ďalšou možnosťou je začať diskusiou o tom, že je dôležité, aby zborový vedúci mal čistý charakter. Do diskusie sa môžete dostať vyhodnocovaním predností z rôznych „Výrokov“ a potom sa pozrieť na „Príklady zo života“. Niekoľko minút môžete diskutovať o odpovediach na otázky, ktoré sa v skupine objavia po „Príkladoch zo života“.

Návrhy na diskusiu

Krok 5: Diskusia o téme

Otázka č.1 je pre túto lekciu zásadná. Všimnite si, že má dve časti – prečo Pavol zdôrazňuje záležitosti charakteru oproti vedomostiam, zručnostiam a schopnostiam a prečo sa charakter v tomto oddiele nespomína zreteľne ako „duchovná“ vec podobná napríklad silnému modlitebnému životu.

Otázka č.2 sa pýta na kroky, ktoré môžu podniknúť vedúci zboru, aby vylepšovali možné charakterové slabosti. Môže byť vhodné hovoriť o „Dodatok: Žiť podľa princípov“, ktorý je hodnotiacim formulárom v *Krok 3: Nahliadnutie do iných zdrojov*. Tento formulár môže byť základom pre jedno zo stretnutí s ich mentorom/dôverníkom.

Doplnkový Príklad zo života: Všimnite si príbeh o Eddiem v článku Gena Getza (strany 20-21). Tento príbeh stojí za prediskutovanie v skupine, keďže zdôrazňuje praktické spôsoby, pomocou ktorých si môže tím vedúcich navzájom pomôcť prekonať charakterové chyby.

Otázka č.3 sa pýta po spätnej väzbe od ľudí z rodiny daného človeka a od ostatných členov zboru. Taktiež vyzýva adeptov na vedúce postavenie, aby boli čestní vo vzťahu k svojim vlastným silným a slabým stránkam týkajúcim sa ich charakteru. Požiadajte účastníkov, aby povedali svoje odpovede na otázky 6 a 7 v dotazníku „Dodatok: Žiť podľa princípov“ na stranách 24-25. Podľa toho, ako dobre sa ľudia v skupine navzájom poznajú, skúste sa trochu porozprávať o tom, prečo ten ktorý človek odpovedal na tieto položky tak, ako odpovedal.

Doplňujúce otázky: Ako by sme mohli využiť zoznam pozitívnych charakterových vlastností zborových vedúcich v 1Tim 3:1-12 a Tit 1:19 pri výbere ďalších vedúcich? Sú to len všeobecné odporúčania? Ak niekto zlyháva v jednej oblasti, diskvalifikuje ho to pre vodcovstvo v zbore?

Otázka č.4 sa týka zoznamu ďalších závislostí, ktoré sa môžu týkať vašej kultúry.

Doplňujúce otázky: Ako by mal tím vedúcich postupovať v prípade ich kolegu, ktorý, zdá sa, že podlieha niektorej forme závislosti? Ako si sa po prvýkrát dozvedel o týchto „závislostiach“?

Otázka č.5 sa pýta, či charakterové vlastnosti v 1 Tim 3 sa očakávajú iba od zborových správco, alebo či sú skutočne aplikovateľné na všetkých zreloch kresťanov. Podľa toho, koľko času máte k dispozícii, porovnajte charakterové vlastnosti kladené navedúcich v 1Tim 3:1-12 a Tit 1:1-9 s vlastnosťami požadovanými od starších a mladších mužov a žien v Tit 2:1-8.

Otázka č.6 poskytuje jeden zo spôsobov na spracovanie toho, čo sa skupina naučila.

Ukončenie

Krok 6: Praktické činy poslušnosti

V závere stretnutia dajte účastníkom niekoľko minút na to, aby vypracovali **Otázku č.1**. Potom ich požiadajte, aby povedali niečo o tom, na potrebujú popracovať. Venujte čas modlitbe za každého člena po tom, ako porozprávajú o svojich rozhodnutiach.

Vo svetle tejto témy staršovstvá a kazatelia možno budú chcieť pristúpiť k revízií svojich pravidiel pre výber vedúcich.

Príprava na nasledujúcu tému

Pozrite sa so skupinou na Tému 4 a diskutujte o tom, že toto štúdium sa zameriava na pozorovateľné charakterové črty. Téma 3 sa pozerala na osobnostnú stránku charakterových vlastností a Téma 4 obsiahne záležitosť vonkajšej dôveryhodnosti pred ostatnými členmi zboru a prizeraajúcim sa svetom.

Článok Gene Getza „Ako sa stať duchovne zrelým vedúcim“ v Téme 3 sa zameriava na kvalifikáciu pre vodcovstvo na základe 1 Tim 3 a Tit 1. V Téme 4 budeme venovať špeciálnu pozornosť princípom 1, 2, 5, 7 a 13 uvedeným v v Getzovom článku. Kvôli jeho prečítaniu je potrebné sa vrátiť do materiálov Témy 3.

Modlitebné stíšenie

Odporúčame vám, aby ste sa modlili za zrozumiteľnosť a povzbudenie od Pána pri hodnotení osobnostnej stránky týchto charakterových črt. Môžete pripojiť modlitbu o otvorenosť a úprimnosť počas toho keď skupina hovorí o oblastiach, ktoré potrebujú podporu a rozvoj; a ďakovať za oblasti, v ktorých je ich charakter pevný.

*