

PRÍRUČKA PRE MODERÁTORA

ZBOŽNOSŤ

Téma 2



AKO SI MÔŽU VEDÚCI SLUŽOBNÍCI UDRŽIAVAŤ AUTENTICKÚ ZBOŽNOSŤ?

Ako získať z tohto štúdia čo najviac:

Aby ste z tejto témy získali maximálny úžitok, pamätajte na „Možné výsledky“ uvedené na prvej strane. Uvažujte nad týmito konkrétnymi dôsledkami pre rôzne skupiny a tímy vedúcich vo vašom zbore:

Vedúci tímov služobníkov a nádejní budúci vedúci:

- **LEPŠIE POCHOPENIE:** Nájdu niektoré z hlavných rysov autentickej zbožnosti.
- **ZHODNOTENIE:** Zhodnotia svoje tímy na základe „zbožného“ vodcovstva.
- **OSOBNÝ RAST:** Budúcim vedúcim pomôže nájsť a používať postupy, ktoré im umožnia zakúsiť dôvernejšie chodenie s Bohom.

Kazateľský tím a staršovstvo:

- **LEPŠIE POCHOPENIE:** Nájdu niektoré z hlavných rysov autentickej zbožnosti.
- **ZHODNOTENIE:** Zhodnotia kultúru vedenia v zbore na základe „zbožného“ vodcovstva.
- **DUCHOVNÝ RAST VŠETKÝCH VEDÚCICH:** Poskytne všetkým vedúcim príležitosti k vyvíjaniu úsilia o dôvernejšie chodenie s Bohom.

Úvodné poznámky

Je možné, že vedúci v zbore sú vplyvnými vodcami, vizionárskymi vodcami alebo sú považovaní za „efektívnych“ vedúcich a jednako nie sú v blízkom vzťahu s Bohom. Pre zborových vedúcich je bežné, že vyzývajú členov, aby sa modlili, ale oni sami nie sú ľuďmi modlitby. V Kázni na hore Ježiš svojim učeníkom zdôraznil

potrebu modlitby v súkromí. Článok Donalda Whitneyho poskytuje zborovým vedúcim biblický základ pre to, aby sa stali ľuďmi modlitby ešte skôr, ako sa stanú ľuďmi s vplyvom. Ukazuje, že od veriacich sa očakáva modlitba, že návyku modliť sa je možné sa naučiť a že modlitba má svoju odpoveď. Jeho tri aplikačné otázky si niekde počas diskusie zaslúžia zvýšenú pozornosť:

- „Keďže sa očakáva modlenie, budeš sa modliť?“
- „Keďže modlitbe sa dá naučiť, budeš sa učiť modliť?“
- „Keďže prichádza odpoveď na modlitbu, budeš sa vytrvalo modliť?“

Téma 1 sa zamerala na otázku „Čo je vodcovstvo?“ Dnešná téma skúma „Čo je zbožnosť?“ Článok Johna Ortberga v *Krok 3: Nahliadnutie do iných zdrojov*, „Prekvapený zmenou: Cieľ duchovného života“ opisuje čudáckeho starého kresťana menom Hank. Znepokojujúci momentom je to, že tento muž bol stále taký a nikto neočakával, že sa zmení. Pamätajte na príbeh o Hankovi keď sa zaoberáte témou pravej zbožnosti. Je možné, že zboroví vedúci sú spokojní s tým, kde sa nachádzajú. Ortbergov článok volá zborových vedúcich (a členov), aby rozpoznavali pseudo-zbožnosť a potom poskytuje sériu piatich otázok, ktoré by mohli predstavovať trvalý kontrolný zoznam pre zborových vedúcich:

- Som duchovne falošný?
- Nestávam sa posudzovačným?
- Stávam sa prístupnejším?
- Rastiem duchovne?
- Hodnotím svoj duchovný život povrchnými spôsobmi?

Táto otázka by mala vyvolať dve hlavné reakcie: osobnú odpoveď a spoločnú odpoveď. Povzbudte účastníkov aby využili Tému 2 ako prostriedok osobného hodnotenie. A takisto sa usilujte postarať o to, aby sa toto štúdium využilo ako pohľad na duchovnú teplotu vášho tímu vedúcich.

Začíname

Štúdium začnite modlitbou. Tá môže dobre vyplývať z prehľadu Témy 1. Proste Boha, aby vás učil, čo to znamená byť takým služobníkom-vedúcim, ktorý je podobný Kristovi; proste ho o múdrosť pri diskusii o téme zbožnosti vedúceho.

Krok 1: Pochopenie témy

Požiadajte účastníkov, aby porozprávali svoje odpovede na otázky, ktoré sú na konci časti „Príklady zo života“ v *Kroku 1: Pochopenie témy*. Nemáte ešte očakávať hlboké odpovede, len dôkaz, že skupina tému primerane chápe.

Návrhy na diskusiu

Hoci táto Príručka pre sprievodcu obsahuje niekoľko doplňujúcich otázok, môžete si pripraviť ďalšie vlastné otázky, ktoré sa dajú využiť v diskusii.

Krok 2: Štúdium Písma

Oddiel v 2.Petrovom liste 1:1-11 popisuje veci, ktoré nám môžu pomôcť, aby sa naše kresťanské životy nestali neplodnými. Ktoré veci charakterizujú duchovného/zbožného človeka podľa vášho štúdia Galatským 5:13-6:5?

Krok 5: Diskusia o téme

Pri **Otázke č.1** sa účastníkov spýtajte, ako hodnotia svoje duchovné zdravie.

Doplňujúce otázky: Ktoré z otázok, ktoré sme si kládli, aby sme ohodnotili svoju duchovnú teplotu, sa týkajú výkonu (napríklad: „Prečítam si každý deň jednu kapitolu z Biblie?“) a ktoré sú viacej vnútornou záležitosťou (napríklad: „Skutočne milujem Boh z celej duše?“). Ako môžeme ohodnotiť tie kvality, ktoré sú viac vnútorné?

Prejdi na *Krok 2: Štúdium Písma* ak odpovedáš na **Otázku č.2**.

Otázky č.3 a **4** sa môžu preberať spoločne. **Otázka č.3** mieri na širokú škálu pravej zbožnosti a **Otázka č.4** sa zameriava na konkrétnejšie znaky zbožnosti.

Doplňujúce otázky: Čo Ortberg myslí pod pojmom „Zbožnosť, ktorá sa spolieha na symboly hraníc“? Ako sme momentálne na tom ako skupina alebo tím vedúcich pokiaľ ide o autentickú zbožnosť?

Po diskusii o Whitneyho citáte v **Otázke č.5**, požiadajte o ďalšie reakcie na Whitneyho článok.

Otázka č.6 nie je príležitosťou na hodnotenie zbožnosti tímu vedúcich vo vašom zbore. Skôr je určená na povzbudenie k premýšľaniu o hĺbke vreých modlitieb vo vašom tíme vedúcich. Ak ste sa k diskusii o tejto téme stretli ako tím vedúcich, potom venujte čas uvažovaniu o teplote modlitieb vašej skupiny a urobte rozhodnutia, aby sa zmenili tie veci, ktoré je potrebné zmeniť. Ak je vaša skupina rôznorodejšia (a sú v nej aj nádejní vodcovia), hovorte o tom, ako by ste mohli čo najviac využiť túto príležitosť k spoločnej modlitbe. Prípadne môžete pozvať skupinu k modlitbám za vedúcich vo vašom zbore.

Doplňujúce otázky: Čo by mal urobiť tím vedúcich ak si je vedomý, že jeden z jeho členov nechodí dôverne s Bohom?

Otázka č.7 poskytuje skupine vynikajúcu príležitosť k vzájomnej otvorenosti a k neseniu vzájomných bremien z hľadiska udržiavania zbožnosti. Pripomeňte skupine potrebu venovať sa tejto záležitosti viacej s ich mentormi/dôverníkmi.

Ukončenie**Krok 6: Praktické činy poslušnosti**

S kazateľským tímom a s nádejnými budúcimi vedúcimi prediskutujte ich hodnotenie „duchovnosti“ ich tímu. Takisto s nimi preberte to, čo osobne urobia, aby zakúsili dôvernejšie chodenie s Bohom.

S pastoračným tímom a staršovstvom prediskutujte duchovnú klímu zborového vodcovstva vo svetle Témy 2. Takisto s nimi preberte to, čo urobia, aby pestovali duchovný rast všetkých vedúcich.

Príprava na nasledujúcu tému

Otvorte si Tému 3 a prediskutujte so skupinou to, čo majú urobiť počas prípravy na nasledujúce stretnutie. Prosím všimnite si, že Téma 3 a Téma 4 sú Prvou časťou a Druhou časťou debaty o kresťanskom charaktere. Naliehavo vám odporúčame, aby ste si vypracovali obidve témy. Téma tri sa pozerá na osobnú stránku charakterových kvalít a Téma 4 na záležitosť vonkajšej dôveryhodnosti pred ostatnými členmi zboru a prizeraajúcim sa svetom.

Základným článkom pre obe témy je „Ako sa stať duchovne zrelým vedúcim“ od Gene Getza. V Tému 3 sa oboznámite s niektorými princípmi, ktoré Getz načrtáva a potom v Tému 4 preberiete zvyšok. Tento kľúčový článok sa nachádza iba v Tému 3. Článok „Dodatok: Žiť podľa princípov“ od Gene Getza je hodnotiacim formulárom, ktorý vyžaduje viac času navyše a pomoc pri vypracovaní (pozri „Zručnejšia služba“ v *Krok 4: Príprava vlastnej odpovede* v Tému 3).

Modlitebné stíšenie

V závislosti na úrovni otvorenosti vašej skupiny v tejto etape štúdia, môžete ukončiť štúdium zvláštnou modlitbou jeden za druhého v oblasti autentickej zbožnosti. Inou možnosťou je rozdeliť sa do malých skupiniek po dvoch alebo troch a modliť sa navzájom za duchovný život.

*