

PRÍRUČKA PRE MODERÁTORA

VEDENIE, DRUHÁ ČASŤ

Téma 10



AKO MAJÚ ZBOROVÍ VEDÚCI PRACOVAŤ S VÍZIOU?

Ako získať z tohto štúdia čo najviac:

Aby ste z tejto témy získali maximálny úžitok, pamätajte na „Možné výsledky“ uvedené na prvej strane. Uvažujte nad týmito konkrétnymi dôsledkami pre rôzne skupiny a tímy vedúcich vo vašom zbere:

Vedúci tímov služobníkov a nádejní budúci vedúci:

- LEPŠIE POCHOPENIE: Určenie tých princípov spravovania, ktoré sú biblické a praktické.
- PREHLAD: Naplánovanie pravidelnej previerky efektívnosti každého tímu.

Kazateľský tím a staršovstvo:

- LEPŠIE POCHOPENIE: Určenie tých princípov spravovania, ktoré sú biblické a praktické.
- PREHLAD: Naplánovanie pravidelnej previerky každej služby aj zboru ako celku.

Úvodné poznámky

V Téme 10 budeme uvažovať o tých funkciách zboru, ktoré za zaoberajú financiami a sociálnymi potrebami. Ako by mal zbor zbierať, spravovať a vydávať peniaze? Aká je naša osobná a spoločná zodpovednosť za telesné potreby chudobných a núdznych?

Po tom, ako sme v predchádzajúcej téme uvažovali o vízii zboru, sa teraz obrátíme k úlohe ako uskutočniť danú víziu. Ak sa vedúci zboru pohnú od úmyslov k činom, budú musieť použiť postupy pre riadenie a spravovanie. Nie všetci vedúci majú dar administrovania, ale každý vedúci si potrebuje uvedomiť, že ak má zbor

fungovať efektívne, manažment je neodmysliteľný. Zbor je aj organizmom aj organizáciou.

Pripomínať si, že zbor je živé telo ľudí, je nevyhnutné kvôli tomu, aby sa manažment nestal samotným cieľom. Správcovská stránka vodcovstva je spôsobom ako slúžiť Božiemu ľudu tak, aby sa ten obraz žiadanej budúcnosti nakoniec zrealizoval.

Tri články v *Krok 3: Nahliadnutie do iných zdrojov* v tejto téme sa navzájom dost líšia. Aj keď článok Gene Getza sa javí viacej teoretický, je veľmi praktický. Môžete pomenovať problémy, ktorým v zbore čelíte, a potom spracujete každý zo siedmich Getzových princípov. Toto vám poskytne konkrétny akčný plán založený na skúsenosti Nehemiáša - jedného z najväčších vodcov v Starej zmluve.

Povzbudte každého člena vašej skupiny, aby venoval pozornosť každému článku v tejto téme. Ak otázka práce s víziou vášho zboru je vnímaná ako slabina, mohli by ste postupovať pomalšie. V tomto prípade venujte diskusii o tejto téme tri týždne a prečítajte každý týždeň jeden článok.

Začíname

Krok 1: Pochopenie témy

Spýtajte sa skupiny na dojmy z rôznych citácií v časti „Výroky“. Venujte pár minút výroku, ktorý hovorí, že nepotrebujeme plány a postupy - ale že potrebujeme vnímavosť na Ducha svätého.

Návrhy na diskusiu

Krok 5: Diskusia o téme

Začnite s **Otázkou č. 1**, ktorá otvára niektoré prvky tejto diskusie o manažmente v zbore. Všimnite si, že sú tu dve časti: podobnosti a rozdiely, a potom spôsob, ako tieto veci ovplyvňujú spravovanie zboru. Môžete použiť tabuľu alebo veľké listy papiera na spísanie podobností a rozdielov.

Doplňujúca otázka: Akú podporu tu môžeme nájsť pre myšlienku, že manažment v zbore by mal byť menej systematický a viacej vedený Duchom?

Pri odpovediach na **Otázku č. 2** a **3** napíšte na tabuľu alebo veľký list papiera sedem Getzových princípov. Dôvod, prečo sme vybrali Getzove princípy je ten, že sa domnievame, že je dôležité stanoviť princípy predtým, ako sa vydáme k praktickejšej stránke manažmentu v ďalších článkoch v *Krok 3: Nahliadnutie do iných zdrojov*.

Otázka č. 4 prepája túto diskusiu s Témou 9 o „Hľadani vizie“ a zvýrazňuje potrebu chrániť spravovanie zboru pred tým, aby sa nestalo iba technickou záležitosťou.

Doplňujúce otázky: Ako sa môžeme uistiť o tom, že sa jasne držíme zastrešujúcej vizie zboru a/alebo služby, zatiaľ čo sa venujeme spravovaniu a strategickým rozhodnutiam? Kde má byť v procese spravovania vizie uplatňovaná neustála závislosť na vedení Duchom svätým?

Pri **Otázke č.6** sa pozrite na to, ako sa apoštoli venovali problému v cirkvi podľa Skutkov 15 a na sedem princípov od Gene Getza.

V **Otázke č.7** stojí za to ísť ďalej o jeden alebo dva kroky. Otázka môže vyvolať diskusiu o tom, ktoré z vašich súčasných stratégií a foriem je potrebné preveriť.

Doplňujúca otázka: Akým spôsobom môžu ďalšie články v *Krok 3: Nahliadnutie do iných zdrojov* napomáhať procesu vyhodnocovania našich súčasných riadiacich procedúr v zbore alebo v tíme služobníkov (všimnite si poznámky k tomuto v Úvodných poznámkach vyššie)?

Ukončenie

Krok 6: Praktické činy poslušnosti

Táto téma vyžaduje zostavenie plánu činnosti. Dajte skupine čas na odpoveď na **Otázku č.3** a diskutujte o spôsoboch ako sa dajú tieto veci konkrétne uplatniť.

Príprava na nasledujúcu tému

Počas niekoľkých minút sa letmo pozrite na Tému 11 a označte tie časti, ktoré chcete zdôrazniť.

Modlitebné stíšenie

Spoločne chváľte Pána a ďakujte mu za výsadu podieľať sa na vedení jeho ľudu. Modlite sa, aby správcovská stránka služby každého vedúceho v zbore odrážala službu Božiemu ľudu tak, aby sa predstava o želanej budúcnosti mohla stať realitou.

*